

일본 의 취업 활동에 대해 알고 싶은 것 · 중요한 일

성서국제대학

지바 도가네 캠퍼스

경력 형성·취업과(취업 센터)

F 동 1층

전화: 0475-55-8888

2026.4 업데이트

일본의 취업 활동으로 알고 싶은 일 · 중요한 일

1. 일본의 취업 활동의 스케줄이나 룰에 대해 이해하자.
2. 일본의 취업 활동에 대해서, 어디에서 정보를 얻으면 좋을까.
3. 일본어 능력 에 대해 일본 회사에서의 입사 시험이나 일에 요구되는 비즈니스 스킬, 일하는 방법에 대해 알자.
4. 일본의 기업이 유학생에게 요구하고 있는 것을 이해하자
취업 활동에 필요한 준비·심성에 대해 알자.
5. 취업을 위한 비자, 졸업 후 취업활동을 한다
비자에 대해 이해합시다.



1. 일본의 취업 활동의 스케줄이나 룰에 대해 이해하자.

- ① 일본의 대학생은 **3 월에 일제히 졸업하고, 4 월 1 일에 일제일** 합니다. (근년에는 연중 채용이 조금씩 증가하고 있지만 주흐름은 일제 취직으로 이해해 주십시오.)
- ② 4월 1일에 일하기 시작하기 위해서는 **재학 중에 취업처를 찾아** 채용 시험이나 면접을 받아 기업으로부터의 **내정을 취할 필요**가 있습니다.
- ③ **취업활동은 정식으로 3학년·대학원 1학년 끝 3 월 1 일, 즉 졸업 13 개월 전부터 시작** 합니다. 이것은 현재 정부 가지도합니다. 규칙에 따라 일본 전체 대학생 취업 활동 일정의 기본입니다.



하지만 실제로는 졸업 18개월 전부터 인턴십 등의 취업 활동이 시작됩니다. 4월에 3학년, 대학원 1학년으로서 일본에 오면 바로 취업활동이라는 것에 놀라는 분도 있을 것입니다.



④ 대기업의 취업 활동 Website (마이 네비, 리크 네비, 캐리타스 등) 은 큰 영향력을 가진 미디어로 대기업

규모 기업의 대부분이 이들을 채용 활동에 이용하고 있습니다. 취업 활동 방법, 인턴십, 합동 취업 설명회, 구인 정보, 기업에의 응모까지 일관 서비스를 제공합니다. 학생들은 취업 활동 Website 를 다루는 필요합니다.

⑤ 4년제 대학의 학생은, 「종합직」에 응모하는 것을 기대됩니다. "총" "합직"으로 채택되면 기업 내의 부서, 지점을 이동하면서 회사 전체 비즈니스에 대해 배우고 미래는 관리직이 될 것입니다. 큰 기업 될수록 졸업생을 '영업', '경리'와 같은 특정 게시물에서 모집하지 않습니다. 경향이 있습니다. 「기술직」이나 「전문직」은 종합직에 포함되지 않습니다.

※ 「종합직」 채용에 대해서는 P.12 에서 자세하게 기재하고 있습니다.

일본에서의 취업활동 스케줄

3月卒業者

8月卒業者

		3月卒業者					8月卒業者		
卒業の前年	4月				卒業の前年	4月			
	5月					5月			
	6月	インターンシップ申込開始	就職支援会社のWEBSITEから申込			6月	左と同じ活動	左と同じ活動	
	7月	夏のインターンシップ参加	複数の企業のインターンシップに参加			7月			
	8月		業界・企業研究			8月			
	9月		自己分析			9月			
	10月		企業に対するマナー学習			10月			
	11月					11月			
	12月	冬のインターンシップ参加				12月			
	1月					1月			
	2月					2月			
		3月	企業の採用活動開始	合同就職説明会・企業個別説明会			3月		
卒業年	4月		エントリーシート提出		卒業年	4月			
	5月		適性検査・筆記試験			5月			
	6月	内定が出始める	グループ面接・グループディスカッション			6月			
	7月		個人面接(2回くらい)			7月	内定 就労ビザ申請		
	8月		↓			8月	卒業 ↓	卒業前に未内定	
	9月		内定			9月	①すぐに就職	就活用のビザ取得	
	10月					10月	内定待機ビザ申請	6ヶ月在留・就活可能	
	11月					11月			
	12月		できればこの時期まで内定を取りましょう			12月			
	1月		就労ビザ申請			1月	就労ビザ申請		
	2月					2月			
	3月	卒業		卒業前に未内定		3月	卒業 ↓		
	4月		就職	就職用のビザ取得	4月	②4月に就職			
			6ヶ月在留・就活可能						

2. 일본의 취업 활동에 대해서, 어디에서 정보를 얻으면 좋을까.

① 유학생을 위한 직업 매칭 회사의 회원이 되어 적극적으로 정보를 모아서 사용합시다. **연결 Job Japan , Asia Link , Global Leaders , NINJA** 등의 웹 사이트가 유명합니다. 유학생에 대한 구인 소개, 직업 박람회 개최, 이력서 작성 방법 지도, 면접련 학습 등의 지원을하고 있습니다. 일본인 학생은 이용할 수 없는 Website 이기 때문에 우위성이 있습니다.



② 대부분의 일본인 학생이 회원이 되어 이용하는 것은, **마이 네비, 리크 네비, 캐리타스** 등의 주요 취업 활동 웹 사이트입니다. 일본인을 위한 취업 site 입니다만, 정보량이 많음이 매력으로, 유학생도 이용하고 있습니다.



전 페이지②의 Website 를 이용할 때에 주의해야 하는 것

Q: "내 탐색 2027 "은 누가 사용하는 웹 사이트 입니까?

A : 2027 년 3 월 졸업, 4 월 취업 예정인 분.

**또는, 2026 년 8 월 졸업 쪽이, 졸업 후에도 취직 활동을 계속해,
2027 년 4 월에 취직하고 싶은 경우.**

2027 년 3 월 졸업 예정인 분은 "내 탐색 2028 "회원이되어 인턴십에 참가 추가하고 있다는 경우가 있습니다. 이것은 결코 내정을 받을 수 없다. 응. (일본에서는 기본적으로 4 학년 · 대학원 2 학년이되면 인턴십에 참가 추가하지 않습니다.) 입구를 실수하여 시간을 낭비하지 마십시오.

②의 Website 회원이 되기 전에, 자신은 몇년년월에 졸업하는지 확인을!
①의 유학생용 Website 라도, 몇년 몇월 졸업자를 위한 이벤트 ·
구인인지 반드시 확인합시다.

나는 2026.8 졸업이다. 그럼 내 네비게이션 2027
의 회원이 되면 좋겠네. 회원 등록하는 것은
2025.6 . 2026.8 로 졸업 후 2027.3 까지 취업활동
계속하자. 졸업하자마자 취업하고 싶지만 신졸
을 9 월에 채용하는 회사는 많지 않은 것 같다.



③ 헬로우 워크 를 이용합시다.

헬로워크는 나라의 후생노동성의 직업 소개 기관입니다. 전도도 부현, 일본 국내에 사는 사람이라면 누구나 이용할 수 있습니다. 헬로워크의 구인은주로 중소기업의 것입니다. 전국의 헬로우 워크가 동일한 정보를 제공합니다.따라서, 예를 들면, 지바현의 후광 작업을 통해 홋카이도의 일에 응모할 수 있습니다.

Hellowork 인터넷 서비스를 사용하여 채용 검색 할 수 있지만 상담하거나 기업과의 인터뷰를 위해 의 소개장을 받기 위해서는 반드시 헬로 워크 사무소에 가야합니다.



특히 도쿄 요츠야에는 외국인을위한 헬로 워크, "도쿄 외국인 고용 서비스 센터" 가 있습니다. 외국어를 구사하는 직원이 있으며 외국인의 일 찾기를 돕고 있습니다. 또한, 유학생을위한 취업 면접회 등도 실시합니다. 있습니다. (도쿄도 신주쿠구 요쓰야 1 가 6 번 1 호 코모레 요츠야 요츠야 타워 13 층 TEL 03-5361-8722)

헬로 워크의 구인은, 졸업 전년의 6월(예. 2027.3 졸업 쪽은 2026.6)에 소개가 시작됩니다.

④ JIU 의 취업센터 를 이용합시다.

스텝이 이 브로셔에 기재된 내용을 보다 상세히 설명합니다. 물론, 그 외의 정보·서포트도 제공하고 있습니다.

개별 지원

진로·취직 상담

이력서 작성 방법 지도, 면접 연습

취업 비자에 대한 정보 제공

일본 비즈니스 매너 지도

유학생 전체에 대한 지원

취업 지침, 세미나 실시

학내 취업 설명회·면접회의 실시

학외 취업 이벤트에 대한 정보 발신

채용 정보 발신



부담없이 문의해
주세요!

마지막 페이지에 연락
처가 작성되었습니다.

3. 일본어 능력에 대해 일본 회사에서의 입사 시험이나 일에 요구되는 비즈니스 스킬, 일하는 방법에 대해 알아보자.

① 우선 **이력서는 기본적으로 일본어로 써야 합니다.** (영어 OK 라는 회사도 있습니다만). 학력뿐만 아니라 지망 동기, 자기 PR, 학생 시절에 힘을 넣은 것 등을 써야합니다. 필기시험, SPI 등의 **적성검사, 소논문, 면접 등도 모두 일본어입니다.** 일찍 준비하고 경력 형성 · 취업 센터 직원과 함께 이력서와 소논문을 쓰거나 면접 연습 하자.



② 일본 기업에서는 사내 및 고객과의 커뮤니케이션은 일본어에서 합니다(외자계 기업은 별도입니다). 따라서 경어와 같은 **비즈니스벨의 일본어** 를 착용해야합니다. **일본어 능력 시험의 N1 또는 N2** 를 응모 조건으로 하고 있는 기업이 많습니다.

③ **인턴십**에 참가합니다. **3학년·대학원 1학년의 여름방학~3월**에 정식으로 기업의 채용 활동이 시작될 때까지의 기간을 참가할 수 있는 기간입니다. 마이 네비게이션 등의 취업 사이트로부터 참가 신청을 할 수 있습니다. 다른 나라의 인턴십과 달리 일본의 인턴십은 단기간입니다. 회사 설명회나 견학과 같은 내용을 1~5일간 정도로 실시합니다. 하루의 것은 오픈 컴퍼니라고합니다. 짧은 기간에도 기업에 자신을 팔 수 있는 귀중한 기회입니다. 유명 기업의 인턴십에는 많은 학생이 쇄도하여 참가할 수 없는 경우도 있으므로 빨리 신청합니다. 글루

푸드스커션이나 워크를 실시하는 기업도 많아, 그것을 통해 업계나 기업의 문화나 사원에게 요구하고 있는 것을 이해할 수 있습니다.

④ 기본적인 **일본에서의 비즈니스 매너**를 기억 합니다
U (일본어로 전화하는 방법, 비즈니스 편지 쓰기 방법 등). 복장, 화장, 헤어 스타일 등이 일본에서 취업 활동에 적합한지 확인합니다.



⑤ 「종합직」 「정사원」 이라고 하는 일본의 일하는 방법에 대해 이해합시다.

정규직(종신고용)	종합직	전문 기술직	전근 있다	건강 보험 있다	보너스 있다	취업 비자 나간다
계약사원(유기고용)	영업직, 일반사무직, 판매직	전문 기술직	전근 없음	건강 보험 있다	보너스 특정 종합직보다 적음	취업 비자 나간다
파견사원(유기고용)	일반사무직, 판매직	전문 기술직	전근 없음	건강 보험 작업 및 시간 수에 따라	보너스 없음	취업 비자 일이나 시간에 따라 나온다
아르바이트(공식 고용이 아님) 다른 재류자격을 가진 사람의 「자격외 활동」으로서 28 h / 주까지 일할 수 있다			전근 없음	건강 보험 없음	보너스 없음	취업 비자 나오지 않는다

문계대학의 신졸자는 종합직 채용을 목표로 하는 것이 일반적입니다. P.4 에서도 설명한 바와 같이, 종합직은, 관리직 후보 입니다. 전속·전근이 있습니다. 이를 통해 기업 내에서 다양한 작업을 기억할 수 있습니다. 기본적으로는 종신고용으로 계약기간을 신경쓰지 않고 길게 일할 수 있으며, 상여나 퇴직금을 받을 수 있는 지위입니다.

스킬이나 경험이 없는 신졸자를, 장기간에 걸쳐, 그 기업 독자적인 비즈니스의 방법을 숙지해, 충성심 있는 멤버로서 육성 하는 것이 「종합직 채용」 입니다. 일본의 「멤버십형 고용」 이라고 하는 비즈니스 문화의 근간이라고 할 수 있습니다. 그러므로, 학생이 지금 현재 가지고 있는 스킬이나 자격보다, 「포텐셜」 이 중시 된다고 말할 수 있습니다.

한편, 타국에서는 영업, 경리 등 특정의 일·포스트에 대해서 사람을 모집하는 「잡형 고용」 이 많습니다. 일본에서도 전직자는 스킬이 있으므로, 특정한 일에 채용되어 정사원이 될 수 있습니다.

졸업하고 나서도 취직 활동은 할 수 있습니다만, 스킬이 없는 사람이 정사원·종합직 채용되는 기회는 재학중뿐입니다.

4. 일본의 기업이 유학생에게 요구하고 있는 것을 이해 하자 취업 활동에 필요한 준비·심성에 대해 알자.

기업이 유학생에게 요구하는

- . 인품·커뮤니케이션 능력
 - . 비즈니스 레벨의 일본어 능력을 가지고 있는 것.
 - . 팀워크를 소중히 하는 것.
 - . 자신이 응모한 회사의 산업이나 일내용, 또 회사에서 자신이 하고 원하는 것을 알고 있습니다.
 - . 오랫동안 일하고 회사의 일을 배우는 것.
- 잠재력



유학생이 일에 원하는 것

- . 세계적으로 유명한 기업에서 일하는 것
 - . 모국보다 높은 급여
 - . 회사나 일에 대해서 잘 모르지만 어쨌든 채용해 주었으면 한다.
- 일본에서 2~3년의 취업 경험을 쌓고 그 경험을 바탕으로 모국에서 더 좋은 일을 얻기.



불일치를 없애기 위해 유학생이 해야 할 일

① 기업이나 업계의 연구를 합시다.

(기업 설명회에 가서 기업의 웹 사이트를 조사하고, 기업이 점포를 가지고 그렇다면 가서 경쟁 업체에 대해 알아보십시오.

사용해 보는 등. 취직하고 싶은 기업이 신입 사원에게 무엇을 요구하고 있는지 알

것은 중요합니다.)



② 당신 자신을 알자.

(강점, 개선해야 할 점. 자신이 공부한 것. 인생에서 제일 노력한 것. 보유하고 있는 자격.면허. 이를 활용하여 기업에 기여할 수 있습니다.

하는가.)



외국어를 할 수 있는 것, 4학년 대학·대학원을 졸업하고 있는 것, 단지 기업이 당신을 채택하고 싶다는 이유는 아닙니다. 전공한 일이나, 당신의 모국과의 관계성이, 채용의 열쇠가 됩니다.

지망 동기의 예

① 나는 베트남인입니다. 귀사는 베트남에도 지점이 있어 국제적인 비즈니스를 하고 있으므로, 나의 베트남어·일본어 능력을 살려 일하고 싶다고 생각했습니다.

② 귀사는 아크릴 수지 (acrylic resin) 제품에서 세계에서 점유율이 높은 틈새 글로벌 기업입니다. 제 모국 베트남에도 지점을 가지고, 장래는 베트남 지점에서의 근무도 가능하다고 들었고, 큰 기회라고 생각했습니다. 아크릴 수지는 유리보다 투명하고 가공하기 쉽고 많은 디스플레이에 사용됩니다. 다른 소재보다 재활용하기 쉽고 환경에 좋은 소재입니다. 아시아권의 경제가 발전하고 있습니다만 환경파괴를 하지 않는 것도 요구되기 때문에, 귀사 제품을 한층 더 아시아권에 퍼뜨려, 사람들의 풍부한 생활에 공헌하고 싶습니다. 저는 도전 정신이 왕성한 성격입니다. 귀사에서 영업, 품질 관리, 경영 기획까지 폭넓은 직종에 도전할 수 있으므로, 빨리 베트남에서 관리직이 될 만한 능력을 익힐 수 있다고 생각합니다.

어느 쪽이 기업과 자신을 아는 사람의 지망 동기인지 알 수 있습니다.
네. 기업이 요구하고 있는 것은 이러한 인재입니다.

5. 취업을 위한 비자, 졸업 후 취업 활동을 하기 위한 비자에 대해 이해하자.

취업을 위한 비자 = "취업 비자" 몇 가지 종류가 있습니다.

①「기술·인문지식·국제업무」비자

일본에서 취업하는 외국인의 대부분은 이 비자를 취득합니다.

▪ **기술** → 이계의 기술을 사용하는 일(IT 프로그래밍, 기계, 토목, 게임 개발, 등)을하는 사람.

▪ **인문 지식** → 국제 비즈니스에서 마케팅, 경리, 컨설팅, 홍보, 영업 등의 일을 하는 사람.

▪ **국제 업무** → 외국인으로서의 언어, 문화, 사고방식을 사용하는 일(번역, 통역, 항공사의 여객 업무, 디자이너, 면세점 판매, 등)를 하는 사람.

★소중한 포인트

이계의 전공을 한 사람이 「전문직」으로서 일할 때 「기술」비자가 발급된다는 것은 알기 쉽다

네요. 문장의 전형을 한 사람이 「종합직」으로서 취직한다면, 「인문 지식」이나 「국제 업무」의 비자

에 어울리는 사업을 하고 있는 기업을 선택해야 합니다. 중요한 포인트는, 「신졸의 유학생을 긍정적인 이유를 가지고 채용하고 있다」라고 하는 것입니다. 그러한 회사는 제대로 비자를 준비해 줍니다.

「유학생도 응모 가능」이라고 하는 구인도 OK 입니다만, 기업측이 비자에 대해 자세하지 않고, 인수를 갖고 싶은 것만으로

말할 수도 있습니다. 「무슨 비자로 일할 수 있을까」기업에 확인하면 좋을 것입니다.



「기술·인문지식·국제업무」비자는 대학에서 전공한 것과 관계가 있는 일이나 모국의 언어나 문화에 관계가 있는 일에 취할 경우에 받을 수 없습니다. 그건 그렇지 않다.
일에 응모해도 기업은 내정을 내지 않습니다.

JIU의 유학생으로, IT 프로그래머에 응모해, 불채용,이라고 하는 사람이 종종 볼 수 있습니다. JIU 전공하지 않은 분야의 일이기 때문에 떨어집니다. (JIU는 문계 대학이기
비록 내정을 받더라도 출입국 재류관리국이 그러한 사람에게 「기술·인문지식·국제업무」비자 발급 가능성은 매우 낮습니다.

②특정활동비자(본방대학 졸업자) 일본의 대학·대학원을 졸업한 사람이라는 의미

※ 이 비자는 「46호 비자」라고 불립니다.

높은 일본어 능력, 일본에서의 유학생으로서의 경험, 일본의 대학에서 익힌 기술과 지식을 사용하여, 폭넓게 다양한 일을 하는 사람을 위한 비자입니다. 기술·인문지식·국제업무”비자로는 인정되지 않는, “전반적 업무”를 할 수 있습니다. “일반 업무”는 소매, 외식, 숙박 등 업계에서의接客, 공장에서 제조 구조, 개호 등도 포함합니다.

예를 들어, 호텔 업무에서이 비자를 가진 사람은 레스토랑에서接客, 웨딩, 객실 청소, 영업 등 전반적으로 일할 수 있지만 기술, 인문 지식, 국제 업무 비자는 프론트 데스크에서만 일할 수 있습니다.

외국인 사원·외국인 기능 실습생의 관리 등도 46호 비자로 일하는 사람이 기대된다
일입니다.

★소중한 포인트

이 비자를 신청하기 위해서는, **JLPT의 N1 또는 BJT 480점 이상** 을 취할 필요가 있습니다.



③ 특정 기능 1호

16개의 산업 분야의 일에 한정.

- ① 개호 ② 빌 클리닝 ③ 음식료품 제조업 ④ 건설 ⑤ 조선·박용 ⑥ 자동차 정비
- ⑦ 항공(그랜드 핸들링) ⑧ 숙박 ⑨ 농업 ⑩ 어업 ⑪ 제조업 ⑫ 외식업
- ⑬ 자동차 운송 ⑭ 임업 ⑮ 철도 ⑯ 목재 산업

비자를 받을 수 있는 조건

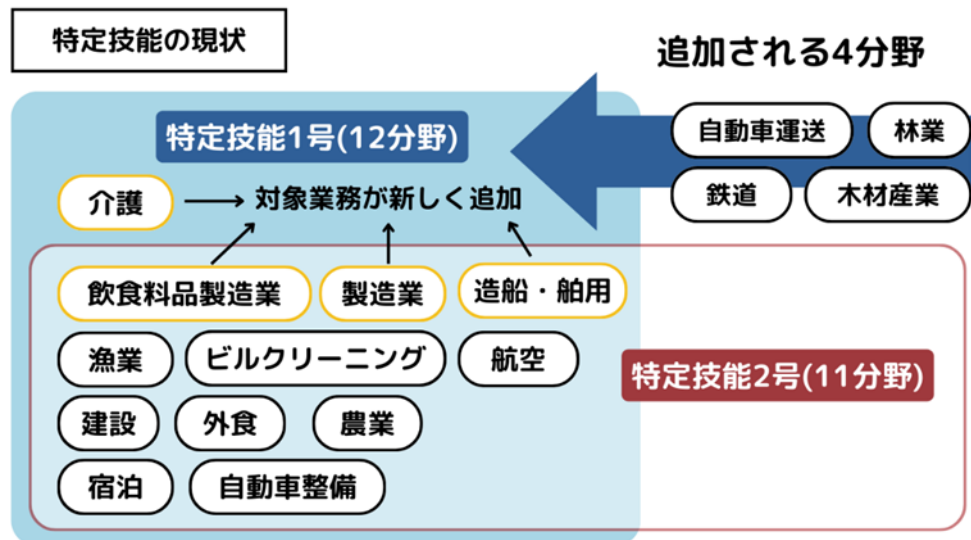
18 세 이상 건강한 사람

JLPT N4 이상 합격자

기술 평가 시험(산업별) 합격자

대학을 졸업하지 않을 수 있습니다.
대학에서 전공한 내용과 관계없는 일이라도 좋다

일본에서 일할 수 있는 최장 5년
가족과 함께 살 수 없다
몸을 움직이는 일
특정기능소속기관이라는 소개회사를 통해
취직해야 한다



졸업 후 취업활동을 위한 비자 = 특정 활동 비자(취업 활동)

① 많은 경우, 3월 졸업 유학생은 6월경, 8월 졸업 유학생은 11 월경까지, 유학비자의 체류기간이 남아 있는 경우가 많습니다. 그러나 그 기간 은 귀국

준비 및 기타 재류 자격으로 변경하는 기간입니다.

원칙적으로 졸업 후에는 즉시 귀국해야 합니다.

② 졸업 후에도 졸업 전에했던 취업 활동을 계속하고 싶은 유학생은 "특정 활동 비

더 (취업 활동)」 (6개월) 를 신청할 수 있습니다. JIU 는 출입국 재류관리국

에 제출할 추천장 을 발행합니다.

③ 그러나 재학 중에 적극적으로 취업활동을 하지 않은 유학생은 "특정활동 비자를 신청할 수 없습니다.

④ 즉, 졸업 후 취업 활동을 시작할 수 없습니다.

⑤ 「적극적으로 취업활동을 하고 있었다」 라는 의미는 실제로 여러 기업에 응모해, 채용 시험이나 면접을 받았지만, 내정을 받지 못했다고 하는 것입니다. 취업 정보를 검색 한 기업 설명회에 가서 이력서를 발행했다는 것만으로 직업 활동으로 간주되지 않습니다. JIU에서는 졸업까지 5개 회사와 인터뷰 한 기록을 확인할 수 있습니다. 그러면 추천장을 발행하는 규칙을 마련하고 있습니다.

⑥ 교환 유학생, 별과생은 특정 활동 비자를 신청할 수 없습니다.

⑦ 추천장은 2회의 발행이 가능합니다. 그것으로 졸업 후 최대 12개월, 특정 활동 비자로 재류 가능합니다.



⑧ 특정 활동 비자를 신청하고 싶은 유학생은 **졸업 후 바로** 경력 형성·취업 센터와주세요.

⑨ 특정 활동 비자는 신청 후 발급까지 1~2개월이 걸릴 수 있습니다. 발급을 기다리는 기간은 아르바이트를 할 수 없습니다.

(비자 발급 조건은 사회 상황에 따라 변경될 수 있습니다)

취직은 힘들다! 그럼 간단하게 하자! (결론)

① 올바른 정보를 모으자.

(연례가 다른 학생을 위한 웹 사이트 나 아르바이트를 위한 웹 사이트를 사용하지 마십시오. 글썸! 일 경험이 있는 분은, 어떤 Website 를 사용해야 하는지, 취업 센터에 상담해 주세요 제발.)

② 유학생 환영 기업, 외국인이 일하고 있는 기업에 응모하자.

(SPI 등의 시험이 없는, 이력서가 필적이 아니어도 되는 등, 일본인과 같은 일을 하지 않아도 되는 기업, 일본인과 경쟁하지 않아도 좋은 기업을 선택하는 것이 좋다. 유학생을 위한 합동 취업 면접회에는 그러한 기업이 다수 참가.)

③ 유학생으로서의 자신의 강점을 이해하자.

(일본인이 할 수 없어서 할 수 있는 일은 무엇입니까? 그렇다면 어떤 회사에서 무엇을 하면 좋은지 분명해 온다.)

④ 어째서 불합격이 되는지 생각하자.

(이유를 알면 개선할 수 있다.)

⑤ 혼자서 고민하지 않는다.

(당신을 지원하고 싶은 사람이 가득합니다. 같은 나라의 친구 만 의지하지 마십시오.)



커리어 형성·취업 센터에서의 지원 내용

- 경력에 대한 상담.
- 직업 박람회와 직업에 대한 정보 제공.
- 이력서, 소논문 등의 첨삭. 직원이 함께 내용도 생각합니다.
- 일본어로의 면접 연습.
- 적성 검사, 필기 시험, 면접 방법 등에 관한 책이나, 일본의 신문(닛케이, 산케이) 언제든지 읽을 수 있습니다.
- 비즈니스 매너를 지도합니다. (복장, 메이크업, 헤어 스타일, 일본어로 전화하는 법, 비즈니스 레터 작성 방법 등)
- PC, 프린터를 언제라도 사용할 수 있습니다.



토가네 캠퍼스

경력 형성 · 취업 센터
 지바현 도가네시 구멍 1 F동 1층
 ☎ 0475-55-8888
 ✉ shushoku@jiu.ac.jp

기오이초 캠퍼스

경력 형성 · 취업 센터
 도쿄도 지요다구 기오이 마치 3-26 1호동
 1층
 ☎ 03-6238-1120
 ✉ kioicarri@jiu.ac.jp