

人事等採用担当者との面談時での質問（参考例）

必須事項：採用担当者の方からの説明を聞いているだけでなく、必ず1つ以上の質問をして企業研究の内容を深めてください！
自己PRの一つとして、「表現力」、「コミュニケーション力」を磨いていくことも意識してください。

これから就職活動をはじめ、就職活動をはじめたばかりの時期	就職活動に慣れてきた時期
- これから就職活動をはじめにあたり、何を質問して良いのか、悪いのかがまだはっきりとわからない。でも、積極的な姿勢は見せていきたい。 - 就職したい業界の軸や企業の規模、職種などがある程度定まってきた。 - インターンシップへの参加、業界研究、企業パンフレットや就職活動情報サイトの閲覧などを通して、それぞれの企業の特徴が何となく分かってきている。 - 提示された資料やパンフレットに記載された内容が理解でき、そのうえで不明点を採用担当者に質問できる。	- 就職したい業界の軸や企業の規模、職種などが明確に定まってきたり、志望企業の優先順位を付けられる。 - 企業の特徴を把握し、その違いを他者に説明できる。それらの企業での希望する働き方もイメージ出来ている。 - 企業の理念やビジョン、事業内容の説明はもちろん、CSR 報告書や中長期計画などにも目を通し、企業の現在の事業だけでなく社会的活動や今後の方向性についても関心を持ち、そのうえで自分がその企業とどのように関わっていきたいかを考えることが出来る。 - 採用担当者の説明の中に質問したい内容を見出し、より掘り下げた質問が出来る。
これから就職活動をはじめ、就職活動をはじめたばかりの時期の 基礎的質問例（各自で工夫をしてください）	就職活動に慣れてきた時期の 発展的質問例（各自で工夫をしてください）
- 御社の●●職の業務について、詳しく教えてください。 - 御社の社員として働くにあたり重要な資質やポイントはなんですか？ - 職場はどのような雰囲気ですか？休日や仕事終わりなどで、社員同士で食事をしたりサークルをしたりなどがありますか？ - 仕事のやりがいを感じるのはどんな時ですか？ - 御社への就職を決めた理由を教えてください。 - これまでの仕事のなかで、とても大変だったことはどんなことですか？ - 御社が新しく●●事業を始めた背景を教えてください。 ▲▲さん(採用担当者)の大学時代の専攻は何ですか？専攻で学んだことが今の仕事にどのように活かしていますか？ - 入社迄に準備しておいた方が良いことがあれば教えてください（資格等）。	- 御社の中長期計画である●●には、▲▲の事業を伸ばしていくとの説明がありましたが、この事業における国内外の展開について教えてください。 - 御社の主たる事業である■ ■は BtoC に留まらず BtoB に拡張する流れがあるとのことですが、サービス提供先の事業分野は▲▲の他にも検討されていますか？ - 将来、●●という働き方（エリアの店長になる、大きなプロジェクトに参加する、海外の営業所に勤務する、など）の希望があります。その仕事をするためには、就職後、どのような経験が必要ですか？ - 御社のビジネスモデル(経営理念、社風など)は■ ■という点にとっても特徴がありますが、実際に働いていてその特徴を実感されるのはどんな場面ですか？ - 男性と女性で働き方（総合職や一般職、昇進など）に違いはありますか？ - 長く勤めていらっしゃる女性社員の方はどのような方（特徴や魅力など）ですか？