

城西国際大学 教育や卒業生についてのアンケート調査2024（事業所アンケート）集計結果報告

城西国際大学 キャリア形成・就職センター

1.実施概要

実施期間 2025年2月28日（金）～3月25日（火）
実施対象 学内合同企業説明会、業界研究会や企業研究会に参加いただいた事業所 235事業所
実施方式 Google formによるオンライン回答方式
回答人数 93事業所（回答率 38.3%）

2.回答結果

1．過去3年間の本学卒業生の印象（※本学卒業生が1名でも在職している場合のみ）について

項目	大いに有り	多少有り	多少不足	大いに不足
1．仕事に対する熱意・意欲	33	27	3	0
2．仕事に対する責任感	36	23	1	3
3．仕事に対する誠実さ	40	20	2	1
4．リーダーとしての資質	9	33	17	4
5．一般常識や教養	19	37	5	2
6．社会のルールや約束を守る規律性	35	23	2	3
7．社会人としての基礎的なマナー	30	26	5	2
8．異文化やグローバルを理解する力	14	37	10	2
9．前向きに実行する力	27	31	4	1
10．コミュニケーション力	27	28	6	2
11．課題を発見する力	15	34	11	3
12．課題を解決する力	12	39	9	3
13．新しい価値を創造・企画する力	9	33	18	3
14．専門知識を修得する力	21	33	6	3
15．専門知識を活用する力	17	36	8	2
16．表現力やプレゼンテーション能力	9	36	15	3
17．協調性・チームで仕事をする力	33	24	4	2
18．論理的な思考力	13	36	11	3
19．ストレスをコントロールする力	18	35	7	3
20．本学卒業生の採用満足度	38	22	1	2

2．過去3年間の新卒採用者全体の印象（※本学卒業生が在職していない場合にも回答ください）について

項目	大いに有り	多少有り	多少不足	大いに不足
1．仕事に対する熱意・意欲	32	43	9	1
2．仕事に対する責任感	31	42	9	3
3．仕事に対する誠実さ	42	34	5	3
4．リーダーとしての資質	10	38	32	5
5．一般常識や教養	20	52	10	3
6．社会のルールや約束を守る規律性	36	40	7	2
7．社会人としての基礎的なマナー	27	46	10	2
8．異文化やグローバルを理解する力	18	41	22	4
9．前向きに実行する力	26	49	8	2
10．コミュニケーション力	31	44	9	1

項目	大いに有り	多少有り	多少不足	大いに不足
11. 課題を発見する力	18	42	21	4
12. 課題を解決する力	15	42	26	2
13. 新しい価値を創造・企画する力	10	39	33	3
14. 専門知識を修得する力	21	51	11	2
15. 専門知識を活用する力	15	50	17	2
16. 表現力やプレゼンテーション能力	12	49	20	4
17. 協調性・チームで仕事をする力	33	24	4	2
18. 論理的な思考力	12	52	17	4
19. ストレスをコントロールする力	18	38	21	7
20. 新卒採用者全体の採用満足度	34	39	11	1

3. 貴社・貴事業所において、現状、上記の項目 1～19の中で特に重要度の高い項目（3つまで選択可）

項目	人数	比率
10. コミュニケーション力	49	19.9%
17. 協調性・チームで仕事をする力	39	15.9%
1. 仕事に対する熱意・意欲	36	14.6%
3. 仕事に対する誠実さ	30	12.2%
9. 前向きに実行する力	22	8.9%
2. 仕事に対する責任感	19	7.7%
19. ストレスをコントロールする力	13	5.3%
6. 社会のルールや約束を守る規律性	12	4.9%
7. 社会人としての基礎的なマナー	7	2.8%
12. 課題を解決する力	6	2.4%
13. 新しい価値を創造・企画する力	5	2.0%
14. 専門知識を修得する力	4	1.6%
4. リーダーとしての資質	3	1.2%
11. 課題を発見する力	1	0.4%

4. 貴社・貴事業所にとって上記以外の項目で重要な項目 ※自由回答

貴社・貴事業所にとって上記以外の項目で重要な項目
誠実さ
チームワーク力（組織の目標を理解し、同じ方向に向かって協働できる力）
慈愛の精神、道徳心、倫理観、これらの育成に対して素直さがあるか。
当社では少人数で事業所を運用していることもあり、各個人のコミュニケーション能力も重要と考えております。
組織市民行動ができる、課題を自分事としてとらえ行動できる
子供とのコミュニケーション力
誠実であること
仕事に対する誠実さなどに該当すると思いますが、相手（対人職）に対する親切・丁寧・やさしさ
当院やリハビリテーション室の特徴をご理解いただいて応募いただければ問題ございません。
自律と利他のバランスがとれること
自ら考え行動する力、主体性
生涯学習の意識
ご自身の時間管理です。
社会人としての柔軟性
組織視点で自らの目標を設定し、達成しようとする意欲
価値観を更新し適応する力
ホスピタリティー精神