

# 城西国際大学 教育や卒業生についてのアンケート調査2025（事業所アンケート）集計結果報告

城西国際大学 キャリア形成・就職センター

## 1.実施概要

実施期間 2026年2月4日（水）～2月25日（水）  
 実施対象 学内合同企業説明会、業界研究会や企業研究会に参加いただいた事業所 239事業所  
 実施方式 Google formによるオンライン回答方式  
 回答人数 89事業所（回答率 36.8%）

## 2.回答結果

1. 過去3年間の本学卒業生の印象（※本学卒業生が1名でも在職している場合のみ）について

項目	大いに有り	多少有り	多少不足	大いに不足
1. 仕事に対する熱意・意欲	36	23	2	
2. 仕事に対する責任感	40	18	3	
3. 仕事に対する誠実さ	44	16	1	
4. リーダーとしての資質	14	35	11	1
5. 一般常識や教養	23	30	8	
6. 社会のルールや約束を守る規律性	37	24	#N/A	
7. 社会人としての基礎的なマナー	33	27	1	
8. 異文化やグローバルを理解する力	20	30	11	
9. 前向きに実行する力	31	27	3	
10. コミュニケーション力	34	23	4	
11. 課題を発見する力	20	31	9	1
12. 課題を解決する力	16	34	11	
13. 新しい価値を創造・企画する力	9	35	17	
14. 専門知識を修得する力	20	34	7	
15. 専門知識を活用する力	16	35	10	
16. 表現力やプレゼンテーション能力	12	38	11	
17. 協調性・チームで仕事をする力	41	18	2	
18. 論理的な思考力	17	33	11	
19. ストレスをコントロールする力	19	35	7	
20. 本学卒業生の採用満足度	44	15	2	

2. 過去3年間の新卒採用者全体の印象（※本学卒業生が在職していない場合にも回答ください）について

項目	大いに有り	多少有り	多少不足	大いに不足
1. 仕事に対する熱意・意欲	30	41	5	
2. 仕事に対する責任感	30	37	9	
3. 仕事に対する誠実さ	39	33	4	
4. リーダーとしての資質	9	35	32	
5. 一般常識や教養	20	46	10	
6. 社会のルールや約束を守る規律性	33	39	4	
7. 社会人としての基礎的なマナー	25	40	11	
8. 異文化やグローバルを理解する力	20	38	17	1
9. 前向きに実行する力	28	40	8	
10. コミュニケーション力	29	36	11	

項目	大いに有り	多少有り	多少不足	大いに不足
11. 課題を発見する力	14	40	21	
12. 課題を解決する力	13	41	21	
13. 新しい価値を創造・企画する力	13	43	17	
14. 専門知識を修得する力	20	48	8	
15. 専門知識を活用する力	16	45	15	
16. 表現力やプレゼンテーション能力	9	53	14	
17. 協調性・チームで仕事をする力	41	18	2	
18. 論理的な思考力	11	45	20	
19. ストレスをコントロールする力	12	36	28	
20. 新卒採用者全体の採用満足度	34	34	8	

3. 貴社・貴事業所において、現状、上記の項目1～19の中で特に重要度の高い項目（3つまで選択可）

項目	人数	比率
10. コミュニケーション力	52	19.7%
17. 協調性・チームで仕事をする力	40	15.2%
9. 前向きに実行する力	30	11.4%
1. 仕事に対する熱意・意欲	29	11.0%
3. 仕事に対する誠実さ	28	10.6%
2. 仕事に対する責任感	21	8.0%
6. 社会のルールや約束を守る規律性	17	6.4%
19. ストレスをコントロールする力	12	4.5%
5. 一般常識や教養	7	2.7%
7. 社会人としての基礎的なマナー	7	2.7%
13. 新しい価値を創造・企画する力	4	1.5%
14. 専門知識を修得する力	3	1.1%
12. 課題を解決する力	3	1.1%
15. 専門知識を活用する力	3	1.1%
8. 異文化やグローバルを理解する力	2	0.8%
4. リーダーとしての資質	2	0.8%
18. 論理的な思考力	2	0.8%
16. 表現力やプレゼンテーション能力	1	0.4%
11. 課題を発見する力	1	0.4%

4. 貴社・貴事業所にとって上記以外の項目で重要な項目 ※自由回答

貴社・貴事業所にとって上記以外の項目で重要な項目
当社で働きたいという意欲
自ら考え行動する人材を求めています
素直さ
素直さや行動力
日本語スキル
医療分野だけでなく、介護福祉分野、地域での活動へも興味を持って取り組むこと
何事にも積極的に取り組める
素直さや謙虚さなど
何事においても成長意欲をもって取り組んで欲しい。
臨機応変に行動できる柔軟性
聴く力が重要であると考えております。お客様のニーズ、使用環境等の情報を集めたうえで提案することがとても重要な為。
チャレンジ精神
先輩職員の話に真摯に耳を傾け、他者や環境のせいにするのではなく、まず第一に自分自身を省みることのできる方。
チャレンジして小さな失敗からいろいろなことを学び、改善し、成長に繋げてほしい。